

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	リアン内本町
住所	大阪市中央区内本町1-2-8TSKビル2階
電話番号	06-6585-0837

事業所番号	2719401214
管理者名	岡本 龍一
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

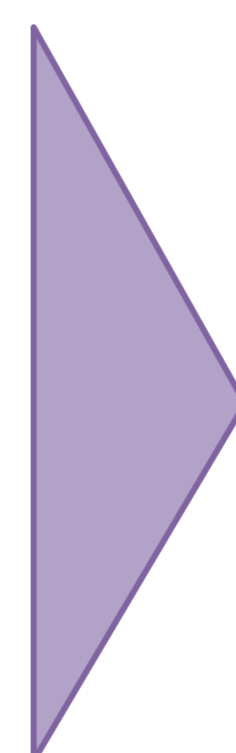
(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している	○	
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。	○	
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		6
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点



合計
135
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和7年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	78,118	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	15,220	人
			利用者の1日の平均労働時間数	5	時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（4月～3月）					
前々々年度（令和5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	107,172,526	円	利用者に支払った賃金総額	104,527,103	円
			収支	2,645,423	円
前々年度（令和6年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	153,531,753	円	利用者に支払った賃金総額	139,419,037	円
			収支	14,112,716	円
前年度（令和7年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	147,674,316	円	利用者に支払った賃金総額	151,245,400	円
			収支	▲ 3,571,084	円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件	
◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input checked="" type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/>		◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input type="checkbox"/>		◎先進的事業者の視察・実習の実施している <input type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		※研修、学会等名		もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている <input checked="" type="checkbox"/>	
※研修名 苦情対策/カスタマーハラスメント研修		実施日 月 日		※先進的事業者名 スクールきと	
研修講師 社会福祉協議会 大西氏		※学会誌等名		実施日/参加者数 3月24日 4人	
実施日・受講者数 1月16日 30人		掲載日 月 日		※他の事業所名	
		発表テーマ		実施日/参加者数 月 日 人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置	
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/>		◎ピアサポーターを配置している <input checked="" type="checkbox"/>	
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/>		◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している <input checked="" type="checkbox"/>	
※商談会等名		人事評価制度の制定日 年 月 日		※配置期間 4月1日～3月31日	
主催者名 ハンドメイドショップpiroiro		人事評価制度の対象職員数 名		就業時間	
日時 10月24日		うち昇給・昇格を行った者 名		職務内容	
内容 オーナー様の紹介により様々なイベントへの出店に繋げていただいた。		当該人事評価制度の周知方法			
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input checked="" type="checkbox"/>		◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/>			
※評価を受けた日 3月18日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関 一般社団法人 ば・まる		規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における販路拡大に向けた活動報告書

事業所名	リアン内本町
住所	大阪府中央区内本町1-2-8TSKビル2階
電話番号	06-6585-0837

事業所番号	2719401214
管理者名	岡本 龍一
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ハンドメイドショップiroiro様</p> <p>実施日程 2025年11月～</p> <p>実施内容 施設内で製作した縫製品やポストカードの委託販売の申込</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>活動のねらい 製作物の販路確保</p> <p>事業所にとってのメリット 生産性売上の向上</p> <p>対象者にとってのメリット 店舗の売上に貢献</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>委託販売申込時にオーナー様のご紹介で物販のイベントに2件出店させていただきました。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.西梅田公園でのイベント（2025/10/24） 2.まちの小さな雑貨市（2026/04/18、19開催予定）
<p><成果></p> <p>実施した結果 毎月販売実績を上げられた。</p> <p>得られた成果 客層に合わせた商品選択の重要性を改めて認識。</p> <p>課題点 限られたスペースを最大限活用できるように、什器やPOPなどを用いてディスプレイを工夫していく。</p>	

連携先の企業等の意見または評価


<p>商品の配置についてはもう少し工夫ができると思います。店舗としてもお客様により多く手に取ってほしいので、できる限りの協力はしていきたいと考えています。</p> <p>在庫がなくなった際に連絡した際も迅速に対応いただいたり、店内イベントにも積極的に参加していただいているので助かっています。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>店内で季節に合わせたイベントを開催しているため（2～3月はいちご祭りと呼んでいちごモチーフの商品を重点販売）イベントに合わせた商品を製作、納品していきたい。</p>			
連携先企業名	ハンドメイドショップiroiro	担当者名	

就労継続支援 A 型事業所における販路拡大に向けた商談会報告書

事業所名	リアン内本町
住所	大阪府中央区内本町1-2-8TSKビル2階
電話番号	06-6585-0837

事業所番号	2719401214
管理者名	岡本 龍一
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 マイドームおおさか2階展示ホール</p> <p>実施日程 6月19日10時30分～11時30分</p> <p>参加者 池上優将・樋口 裕也・吉田 宗一 増井たか江・植田菊子</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p> 
<p><目的></p> <p>活動のねらい 市場のニーズの調査</p> <p>事業所にとってのメリット 市場に合った製品を開発するためのニーズを知ることができる。</p> <p>対象者にとってのメリット 製品かとのよつな場所じ、どのように評価されるかを実感できた。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>会場では、現行の生産活動に役立つ情報を幅広く収集しました。特に、商品の魅力を最大限に引き出す陳列方法や、顧客の購買意欲を高めるコミュニケーションの取り方など、販路拡大に直結する重要な視点を重点的に観察を行った。この経験から得られた新しいアイデアは、今後の活動に積極的に取り入れ、市場のニーズに合った商品づくりの参考にしていきたい。</p>
<p><成果></p> <p>実施した結果 今後のものづくりや販売戦略について、貴重な意見交換を行えた。</p> <p>得られた成果 展示や販売方法を直接見（子小ことか）できた。今後の活動に活かせる効果的な販売方法についても多くのヒントを得るこ</p> <p>課題点 一点ものは大量生産かじきない、同じデザインかない事で特定の製品を求める顧客にとっては短所になり得る。</p>	




連携先の企業等の意見または評価

<p>ものづくりブランド「Tanimachi」「てなり」は、着物の生地を再利用するという独自性、そして完全手作業による一点ものの製作によって他社との差別化を明確に図り、確固たる顧客基盤を築いています。多くのブランドが大量生産やトレンドを追いかける中、製品一つ一つに職人の温もりを宿すという独自路線を貫いています。着物という日本文化の象徴的な素材を再利用することで、特別な商品となります。さらに、すべての製品が手作業であるため、同じものが二つと存在しない一点ものとしての価値が生まれています。それが持続的な顧客獲得と事業の成長に繋がっているのです。</p>			
連携先企業名	株式会社絆ホールディングス	担当者名	樋口光冬

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	スクールきると	事業所番号	2714100878
住所	大阪市北区梅田1-11-4-403	管理者名	西野 仁志
電話番号	06-6136-5709	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 スクールきると</p> <p>実施日程 2026年3月24日</p> <p>ご担当 西野様(スクールきると)</p> <p>参加者 岡本・濱田・西田・渡辺(リアン内本町)</p>	<p><活動の様子></p> <p>事業所の取り組みやご利用者様の卒業後のお話を聞かせていただく中で、ご利用者様と支援員との信頼関係がしっかりと構築され、満足度がとても高い事がうかがえた。</p> 
<p><目的></p> <p>就職後の定着率が高い事業所から定着に繋がる支援方法や就職までしておくべき訓練を学び、利用者が一般就労後に少しでも安定して継続できるための支援を提供していくため。</p>	 <p>事業所内は綺麗に整頓されていて、自主性や社会性を身に付けていける工夫もされていた。</p>
<p><成果></p> <p>利用者の障害種別や世代に違いはあるものの、就労に対する意識についての声掛けやアプローチ方法、スキーム等大変参考になり当事業所でも取り入れられる所が多く、まずは一般就労を目前にしている利用者に対し取り組んでいく。</p>	<p>カリキュラムの一部を見学させていただいたが、それぞれのペースを大切にしながらもいきいきと活動に参加される姿が印象的だった。</p> 

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>地域で活動する様々な企業や団体がそれぞれの活動を知り、それぞれの活動から男女共同参画の推進と青少年の健全育成を目的とする交流の場を設ける良い機会になれば。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>出店するジャンルが偏らないようにするために審査をしている。ハンドメイドは人気があるため参加してもらうには早めのエントリーをお願いしたい。</p>			
連携先企業名	GRACIAS MARCHÉ	担当者名	岩橋 恵美

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	リアン内本町	事業所番号	2719401214
住所	大阪府中央区内本町1-2-8TSKビル2階	管理者名	岡本 龍一
電話番号	06-6585-0837	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 天満橋ドーンセンター 1F</p> <p>実施日程 2026年3月14日(土)</p> <p>活動内容 パフォーマンススペースにて利用者が制作したハンドメイドとアート作品や生花の販売を行い、地域の方や関係機関の方々との交流を深めた。</p>	<p><活動の様子></p>  <p>地域の方々との活動の共有や情報交換ができました</p> <p>一般の客は多くはなく関係者の姿が多かったが、その分事業所を知ってもらい、地域との連携を増やしている良いきっかけとなる交流ができた。</p> <p>利用者の作品のクオリティーの高さについて評価してもらえ良い期間にもなったと言える。</p>  <p>事前に作成したチラシ</p>
<p><目的></p> <p>あらゆる分野で男女が共に参加し、いきいきと活動できる社会の実現を目指すドーンセンターでの交流で、地域に事業所や障害者就労支援について深く知ってもらうための活動。</p>	
<p><成果></p> <p>地域の方々に利用者のスキルの高さを知ってもらい、利用者には販売を通じて働く事の楽しさを実感してもらう事が出来た。様々な団体との交流の中で、利用者が抱える悩みについての専門の相談窓口がある事がわかった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>地域で活動する様々な企業や団体がそれぞれの活動を知り、それぞれの活動から男女共同参画の推進と青少年の健全育成を目的とする交流の場を設ける良い機会になれば。</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p> <p>出店するジャンルが偏らないようにするために審査をしている。ハンドメイドは人気があるため参加してもらうには早めのエントリーをお願いしたい。</p>			
連携先企業名	GRACIAS MARCHE	担当者名	岩橋 恵美